

## **RAPORT 2022**

### **MONITORING PROCESU REKRUTACJI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH UG**

Zgodnie z wdrożonymi zaleceniami Komisji ds. Europejskiej Karty Naukowca – zmienionej Zarządzeniem Rektora 2/R/21 na Komisję do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim – przeprowadzono monitoring przebiegu procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim, w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku.

Kontrola procesu rekrutacji jest jednym z elementów założonego Planu Działań (Action Plan 2019-2020) zgodnie ze Strategią HR Excellence in Research i będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że konkursy realizowane są z zastosowaniem zasad wprowadzonych obowiązującym Zarządzeniem nr 111/R/19 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 10 grudnia 2019 roku w sprawie ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim.

W celu usystematyzowania procesu kontroli został opracowany szablon, który następnie przekazano wydziałom i jednostkom UG:

- Wydział Biologii
- Wydział Chemii
- Wydział Ekonomiczny
- Wydział Filologiczny
- Wydział Historyczny
- Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
- Wydział Nauk Społecznych
- Wydział Oceanografii i Geografii
- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Zarządzania
- Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)

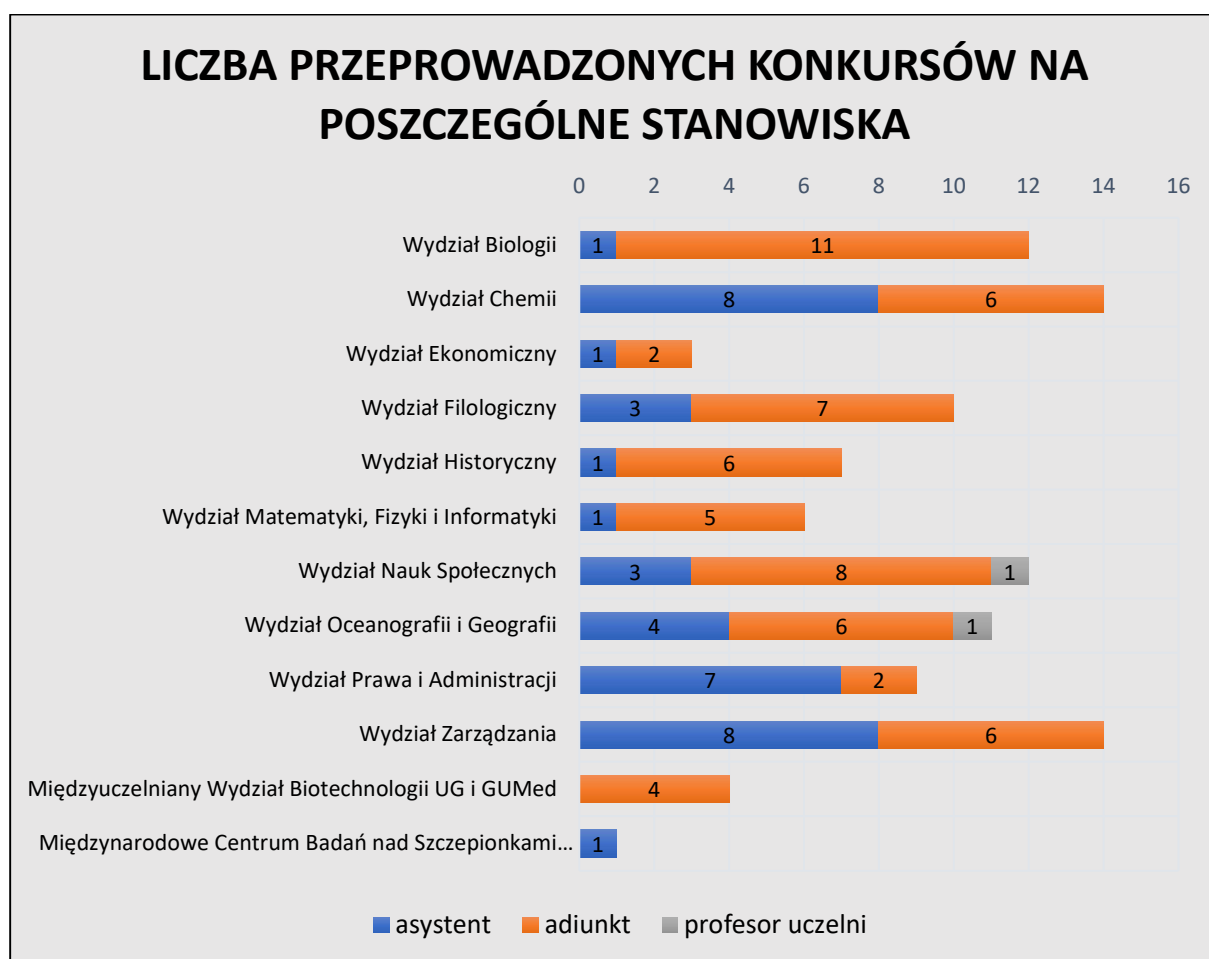
Wyniki kontroli przedstawiono w dalszej części raportu w podziale na liczbę konkursów, prowadzone rozmowy kwalifikacyjne, umiędzynarodowienie oraz płeć.

## LICZBA KONKURSÓW

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 103 konkursy, w tym 38 na stanowisko asystenta, 63 na adiunkta oraz 2 na profesora uczelni. Jest to więcej w porównaniu do ubiegłego roku, kiedy to przeprowadzono 67 konkursów (31 na stanowisko asystenta, 33 na adiunkta, 3 na profesora uczelni). Ponownie nie przeprowadzono żadnych konkursów na stanowiska profesora, starszego wykładowcy, wykładowcy i lektora.

Liczba przeprowadzanych konkursów w poszczególnych jednostkach różni się między sobą. W kilku przypadkach wystąpiły sytuacje, w których do danego konkursu nie zgłosił się żaden kandydat lub konkursu nie rozstrzygnięto.

Najwięcej konkursów odbyło się na Wydziale Chemii (14) i Wydziale Zarządzania (14).



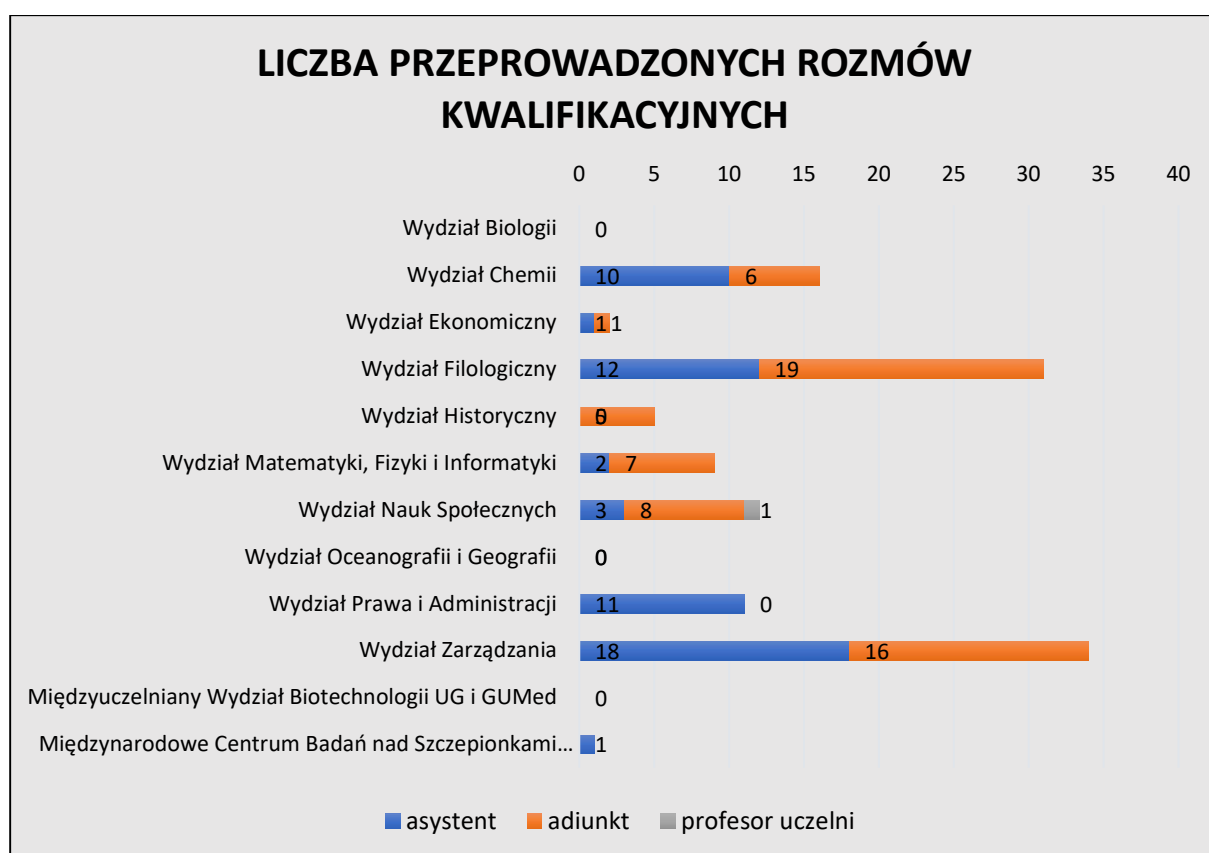
## LICZBA ROZMÓW KWALIFIKACYJNYCH

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 121 rozmów kwalifikacyjnych.

Pod względem liczby przeprowadzonych rozmów wśród jednostek UG wyróżniają się Wydział Zarządzania (34) oraz Wydział Filologiczny (31).

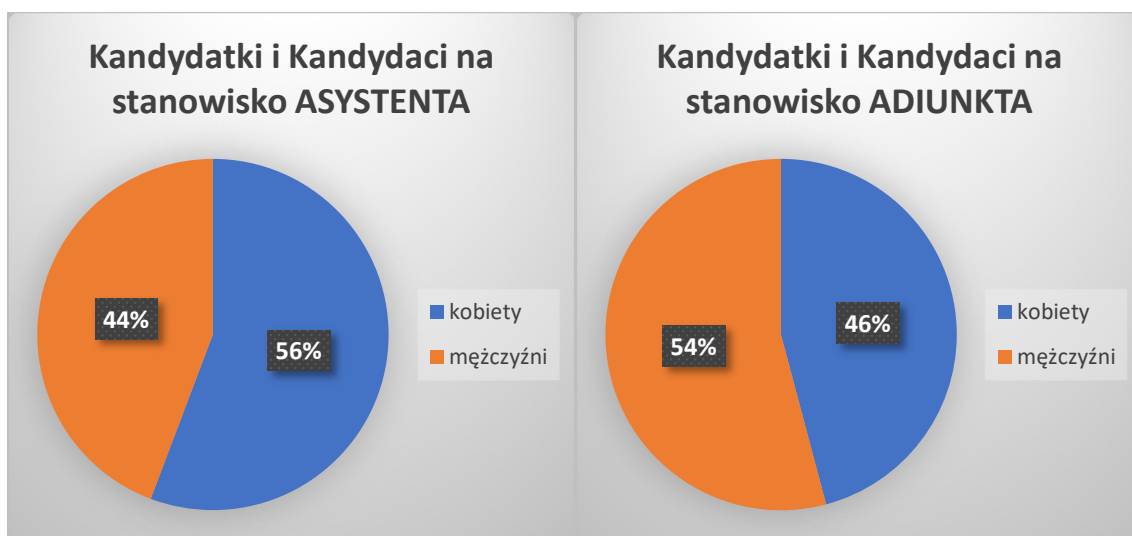
Natomiast niepokoi fakt, że na Wydziale Biologii, Wydziale Oceanografii i Geografii oraz Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed nie odbyła się żadna rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami.

W liczbie rozmów kwalifikacyjnych ujęto także konkursy wieloetapowe – stąd dane dotyczące ilości rozmów są czasami wyższe niż ilość przeprowadzonych konkursów.



## LICZBA KANDYDATÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

Niezmiennie liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć jest bardzo zbliżona i często powiązana ze specyfiką dyscypliny naukowej. Różnica w rozkładzie procentowym praktycznie nie uległa zmianie w stosunku do rekrutacji w roku 2020. W przypadku konkursu na asystenta we wszystkich jednostkach UG zgłosiło się łącznie – 63 kobiety oraz 50 mężczyzn. Natomiast w przypadku konkursu na adiunkta łącznie – 50 kobiet i 59 mężczyzn.



W monitorowanym okresie odbyły się tylko 2 konkursy na stanowisko profesora uczelni, na które zgłosiło się 2 kandydatów – 1 kobieta i 1 mężczyzna.

## LICZBA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

W 2021 roku największa liczba kandydatów z zagranicy brała udział w konkursach ogłoszonych na Wydziale Chemii (29 osób). Stanowią oni ponad połowę liczby kandydatów we wszystkich pozostałych konkursach, gdyż w sumie we wszystkich jednostkach UG liczba kandydatów z zagranicy wyniosła 52 osoby (w tym 34 na stanowisko asystenta, a 17 na stanowisko adiunkta).

Pozostałe jednostki notują pojedyncze kandydatury lub całkowity ich brak (5 jednostek).

## INFORMACJA O KONKURSACH

W kwestii komunikacji między uniwersytetem a potencjalnym kandydatem w zakresie ogłaszania konkursów oraz kandydatem w zakresie informowania o ich wynikach, we wszystkich jednostkach Uniwersytetu Gdańskiego stosowane są zalecenia dotyczące OTM-R, czyli otwartość i transparentność procesu rekrutacji na każdym z etapów.

Zgodnie z wymogiem ustawowym upowszechnienie ma miejsce przede wszystkim przez ogłaszanie konkursów na stronach BIP, MEiN lub Euraxess. Wykorzystywane są również indywidualne strony wydziałowe. Konkursy nie są reklamowane w innych portalach rekrutacyjnych.

Pozytywną zmianą w stosunku do ubiegłego roku jest to, że wszyscy kandydaci są informowani o wynikach na każdym etapie rekrutacji. Nie odnotowano sytuacji o informowaniu tylko wybranego kandydata z pominięciem pozostałych osób startujących w konkursie. Informacje o wynikach są przekazywane głównie pisemnie (mail, list), telefonicznie, a także za pośrednictwem strony internetowej.

Raport zostanie przedstawiony Komisji do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim i będzie stanowił podstawę do przygotowania działań w zakresie OTM-R (Open Transparent Merit-Recruitment) ujętych w Planie Działań 2023-2025.

dr Katarzyna Świerk

Koordynator ds. HR Excellence in Research